

Valg av ansatterepresentanter til RHF og HF-styrene i Helse Midt-Norge

Formål

Prosedyren skal bidra til at arbeidet med oppnevning av ansatterepresentanter til RHF og HF-styrene gjennomføres i hht lov- og forskrift og på en hensiktsmessig og effektiv måte.

Målgruppe

- Regionalt valgstyre
- Lokale valgstyres (alle HF)
- Styret i HMN RHF
- Arbeidsutvalget for de konserntillitsvalgte
- Regionalt tillitsvalgte og HF-tillitsvalgte
- Administrasjonen i HMN RHF

Omfang

Behovet for denne prosedyren utledes av følgende styrende dokumenter.

- [LOV-2001-06-15-93](#) Lov om helseforetak m.m. (helseforetaksloven). (2001-06-15), Ref. paragrafene 21, 22, 23 og 24.
- [2002.11.15 nr 1287](#): (HOD) Forskrift til helseforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i regionale helseforetaks og helseforetaks styres
- Lov av 9. juni 1978 nr 45 om likestilling mellom kjønnene (likestillingsloven).
- Forskrift om representasjon av begge kjønn i statlige utvalg, styres, råd, delegasjoner m.v. - regler om håndheving og rapportering. § 2. Hovedreglene om representasjon av begge kjønn i offentlig oppnevnte utvalg
- Lov om aksjeselskaper (aksjeloven), § 20-6. Representasjon av begge kjønn i styret i statsaksjeselskaper
- Vedtekter i Helse Midt-Norge RHF og helseforetakene - § som omhandler styrende organer

Grunnlagsinformasjon

- Denne prosedyren søker å belyse de viktigste momentene knyttet til oppnevningen av ansatterepresentanter i styrene..
- De ansattes styrerepresentanter i til RHF og HF-styrene velges for to år fra 1.mars. i oddetallsår.
- Arbeidet starter i september det forutgående året.

- Det oppnevnes et regionalt valgstyre og egne valgstyrrer ved alle helseforetak.
- De oppnevnte valgstyrene ved HF-ene skal forestå organiseringen av valget både til det regionale styret og til eget HF-styre.

Kriterier for styresammensetning

I prosedyren som heter ”Oppnevning eierrepresentanter til HF-styrene” er det gitt et sett av kriterier for å få til et styre med en god samlet kompetanse. Ansattererepresentanter bør bidra til dette. Spesielt er det et særskilt fokus på kjønnsbalansen.

Arbeidsbeskrivelse

Pkt	Beskrivelse	Frist
1	Oppstart ▪ Det rettes en henvendelse til arbeidsutvalget av de konserntillitsvalgte hvor det bes om forslag på tre kandidater som kan sitte i det regionale valgstyret. ▪ HMN RHF foreslår ledelsens representant(er) og forestår sekretariatsfunksjonen.	Innen utgangen av juni
2	Brev til alle helseforetak og HMN RHF ▪ Helseforetakene bes sørge for oppnevning av lokalt valgstyre i hht ” 2002.11.15 nr 1287: (HOD) Forskrift til helseforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i regionale helseforetaks og helseforetaks styrer”	Utsendes innen utgangen av august Oppnevning i styret i septembermøte
3	Gjennomføring av forberedelser til valget ▪ Valgstyrene konstitueres ▪ Sentrale datoer for framdriften i valget fastsettes (ref. forskriftens frister) ▪ Valginformasjon fra det regionale valgstyret sendes ut til alle helseforetakene og de lokale valgstyrene som sørger for videreformidling av denne til tillitsvalgte spesielt og alle ansatte generelt. ▪ Det utarbeides maler til aktuelle dokumenter som; villighetserklæring for å mota valg, valglister og valgprotokoller. ▪ Dersom det ved fristens utløp har kommet mer enn en liste med forslag til kandidater og disse er godkjent av valgstyret, skal det gjennomføres fysisk/elektronisk valg. ▪ Det lokale valgstyret må da oppnevne et antall stemmestyrer som forbereder, overvåker, teller opp og kontrollerer gjennomføringen av valget. ▪ Valgstyret skriver protokoll etter gjennomført valg	September - januar
4	Etterarbeid ▪ Protokollene sendes til HMN RHF ▪ Kandidatene tilskrives med opplysninger om tiltredelse.	februar

	▪ HF-et/RHF sørger for oppdatering i Brønnøysundregistrene ▪ Avslutningsmøte/evalueringsmøte i valgstyrene gjennomføres.	
--	--	--

Støttende dokumenter

- Villighetserklæring
- Listeforslag - forholdstallsvalg
- Stemmeseddel – forholdstallsvalg
- Valgprotokoll

Ansvar

Eireavdelingen i Helse Midt-Norge RHF har på vegne av administrerende direktør ansvaret for den tekniske gjennomføringen av valget og innehar sekretariatsfunksjonen.

Gyldighet av dokumenter

To år fra godkjenningsdato.

Valgstyre for Hemit HF

Vi representantene for fagforeningene og verneombud har i dag 20.12.21 besluttet vi ønsker at følgende personer skal sitte i valgstyret fra de ansatte:

Vegard M. Jørgensen (NITO)

Rune Normann (Fagforbundet)

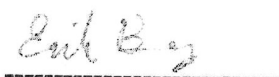
Anne Staurland Aarbakke (Tekna)



Vegard M. Jørgensen



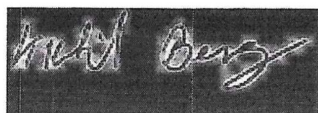
Marit Klokkehaug



Erik Berg



Janne Grostad



Kjetil Berg